



# THE ENZKREIS



Enzkreis



**THE ENZKREIS**

# WHERE WE ARE: BADEN-WÜRTTEMBERG



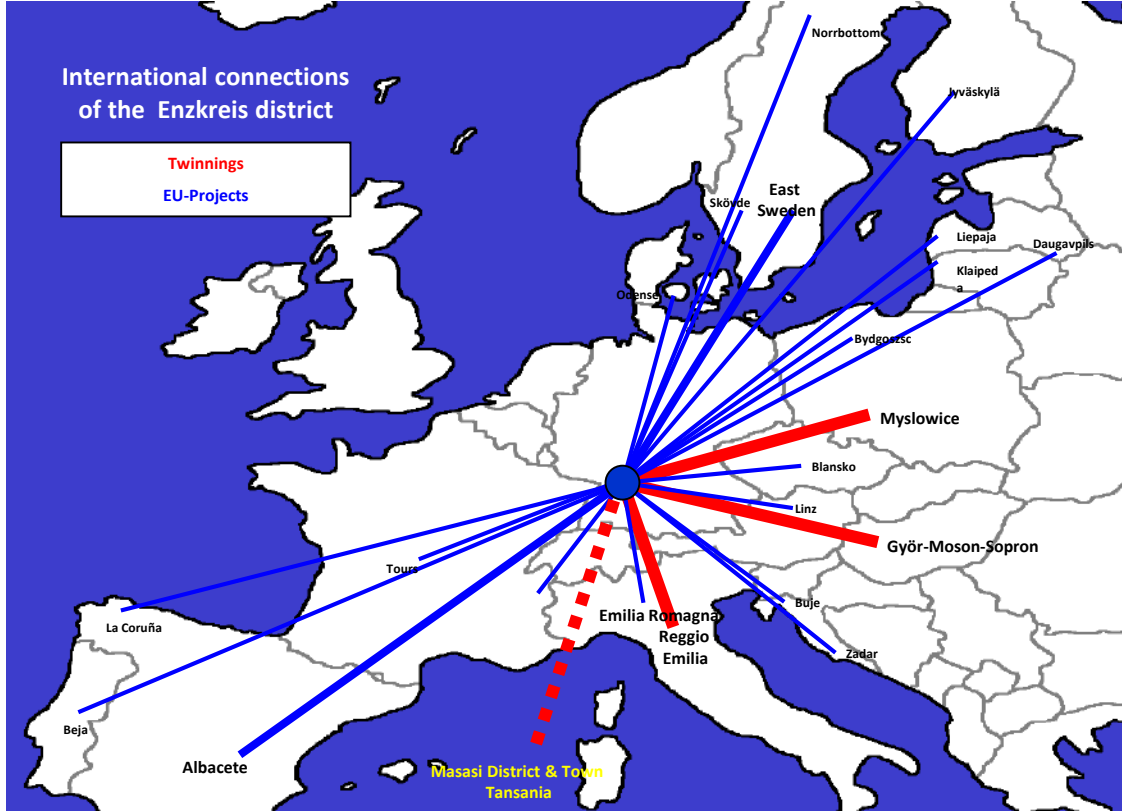
## WHERE WE ARE: NORTHERN BLACK FOREST REGION



## ENZKREIS: GENERAL DATA

- 28 municipalities (69 towns and villages)
- 198.000 inhabitants
- area: 573,89 km<sup>2</sup>
- 344,7 inh./km<sup>2</sup>
- max. extension:  
North – South 32 km  
West – East 35 km







## MISSION STATEMENT



## NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE FÜR DEN ENZKREIS // AGENDA 2030 (STAND: APRIL 2022)



### Monitoring der Nachhaltigkeitsstrategie für den Enzkreis

Der Enzkreis hat sich per Beschluss des Kreistags zu den Zielen der Agenda 2030 der Vereinten Nationen und damit zum Grundsatz der Nachhaltigkeit bekannt. Das im Sinne der Agenda 2030 überarbeitete Leitbild hat der Kreistag im Dezember 2018 beschlossen. Damit sind die 17 Agenda-Ziele in der normativen Zielsetzung von Kreistag und Verwaltung berücksichtigt. Ausgehend vom Leitbild wurde die Nachhaltigkeitsstrategie erarbeitet und dem Kreistag am 4. April 2022 vorgelegt. Sie füllt das Leitbild des Enzkreises mit Leben, unterlegt die 17 Agenda-Ziele mit konkreten Maßnahmen und macht die nachhaltige Entwicklung über SDG-Indikatoren mess- und steuerbar.



Mit den nun vorliegenden Indikatoren messen wir die Erreichung der in der Nachhaltigkeitsstrategie formulierten Ziele für eine nachhaltige Kreisentwicklung mit konkreten Zahlen. Diese zeigen, wo wir bereits gut aufgestellt sind und in welchen Sektoren

# GENDER EQUALITY AT THE LANDRATSAMT ENZKREIS



## GENDER EQUALITY IN GERMAN LAW

### Grundgesetz Art. 3, Abs.2:

Men and women have equal rights. The state promotes the actual implementation of equal rights for women and men and works towards eliminating existing disadvantages.

GG

### General Equal Treatment Law

The aim of the law is to prevent or eliminate discrimination based on race or ethnic origin, gender, religion or belief, disability, age or sexual identity.

AGG

Chancen  
G

### Equal Opportunities Act

In cases where women are underrepresented, all Job-Positions must generally be advertised in the department and publicly.

VWV GB

### VwV Gleichstellungsbeauftragte

The state requires all communities with a population of 50,000 or more to employ someone who is responsible for Gender Equality

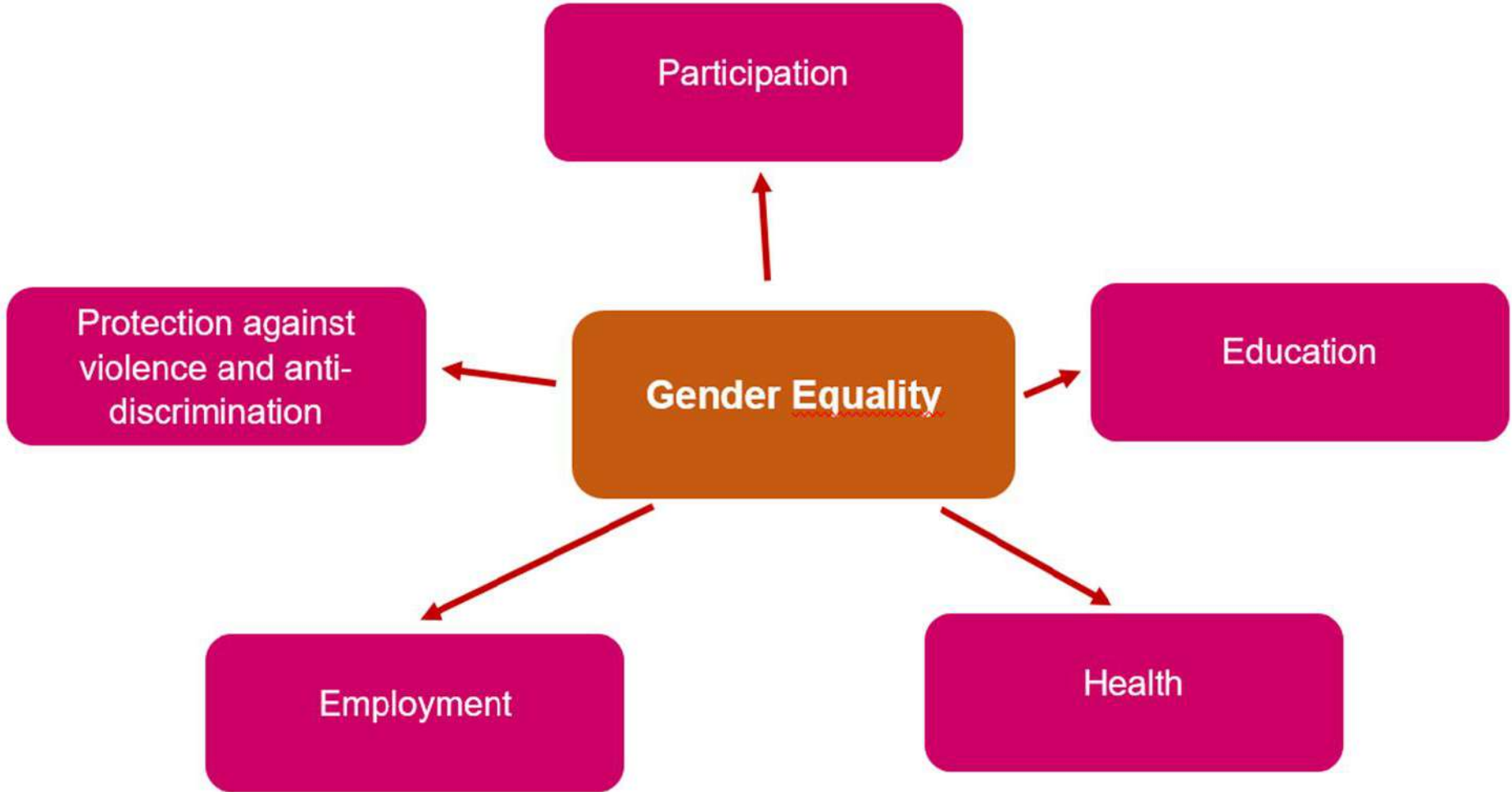
## Team for Gender Equality in Enzkreis

**Kinga Golomb (100%)**  
Head of the Gender  
Equality Team



**Anna Merdian (70%)**  
Projectmanager at  
the Gender Equality  
Team

Both are responsible for Gender Equality in all 28 Enzkreis communities and for all employees at Landratsamt



# Participation



Mentoring-Programm „Policy needs Women“

Seminar „Politically on social media“

e-learning „Kommunal@online“

# Education



Events for International WomensDay on 8th of march

Poetry Slam Show „Typically Women? Typically Men? Typically what?“

# Employment



 Women's business Days

 Girls Day

# Health



Working group: Protecting women with disabilities from violence

Campaign "Emergency medical aid after rape"




JEDE VERGEWALTIGUNG IST EIN MEDIZINISCHER NOTFALL. IM KRANKENHAUS ERHÄLTST DU HILFE. RUND UM DIE UHR. VERTRAULICH.

# Protection against violence and anti-discrimination



Koordination of a local alliance of institutions, who work against violence against women

Awareness Events like „Fahnenaktion“

Koordination of the local committee against domestic violence



# BESIDE ALL THAT, WE DO...

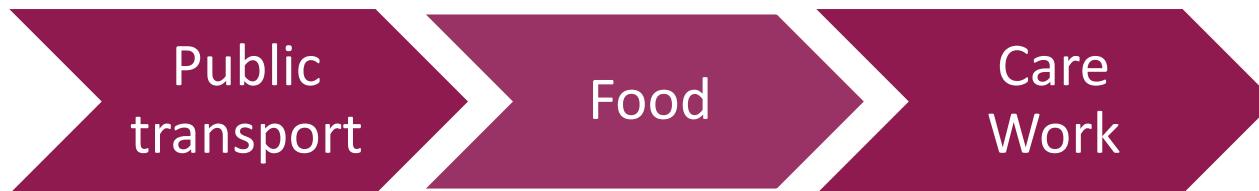
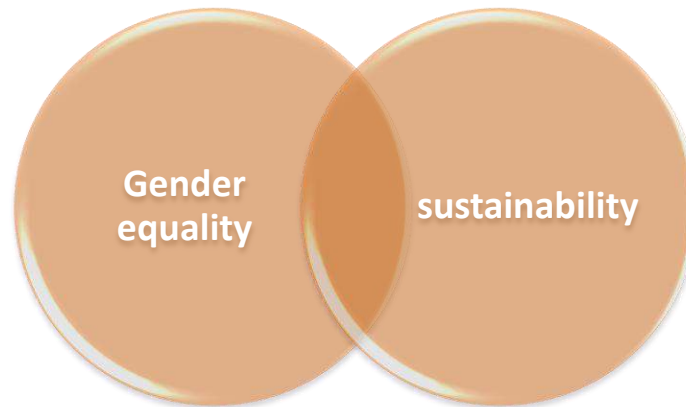
## Extern work

- Individual casemanagement
- Committee work
- Lectures and speeches
- Networking with other responsible persons for Gender Equality
- Member of the LAG “Equal Opportunities Officer”

## Intern work

- Conceptual work in relation to all Gender Equality topics
- Keeping contact with those who are in parental leave
- Taking part in the Recruitment process
- Member of internal committees
- Organizing the Diversity Day

## Why gender equality and environmental sustainability walk hand in hand



**THANK YOU FOR YOUR  
ATTENTION!**